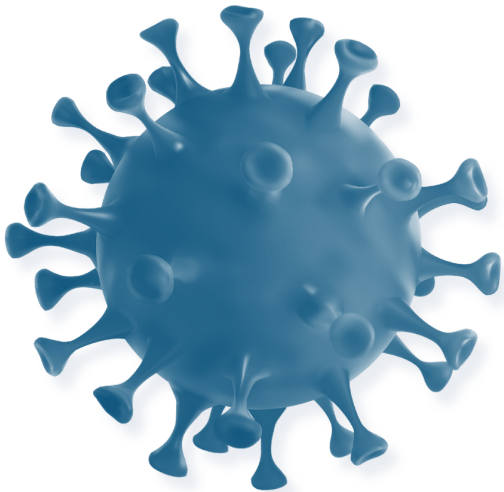


COVID PERSISTENTE: ¿CÓMO AFECTA AL DESEMPEÑO LABORAL DEL PERSONAL SANITARIO?



CONTEXTO Y JUSTIFICACIÓN



IMPACTOS EN LA SALUD Y RENDIMIENTO EN EL TRABAJO



La COVID persistente afecta a personas que siguen teniendo síntomas más de 3 meses después de la infección aguda por SARS-CoV-2 y que no se pueden atribuir a otras patologías previas.



En el caso del personal sanitario, la exposición y el estrés podrían elevar su riesgo y agravar el impacto en su rendimiento laboral.



Existe una falta de protocolos claros y de adaptación laboral efectiva.

CONSECUENCIAS Y NECESIDADES



Los trabajadores sanitarios perciben que vuelven a su puesto antes de estar recuperados.



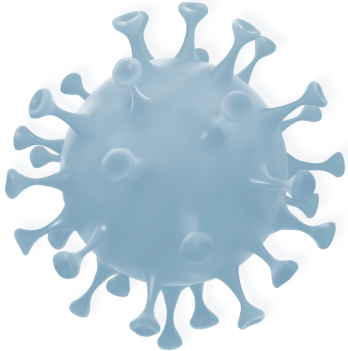
Las consecuencias no sólo son individuales, sino también estructurales: afectan al sistema sanitario en su conjunto.



La comprensión del impacto de la COVID persistente en el rendimiento laboral es necesaria para mejorar la planificación de recursos y estrategias que promuevan un mejor desempeño.

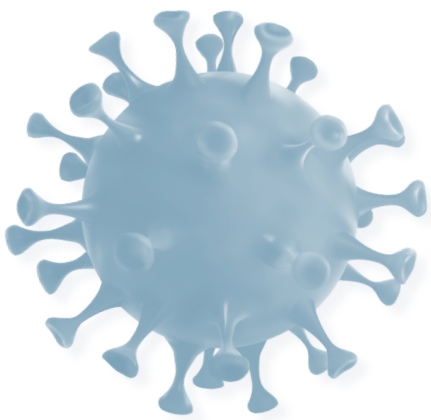


OBJETIVOS



OBJETIVO GENERAL

Explorar el impacto de la COVID persistente en el desempeño laboral del personal sanitario en varios hospitales españoles.



OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1. Identificar, valorar y sintetizar la evidencia científica publicada sobre COVID persistente e impacto en el desempeño laboral.
2. Revisión de guías, protocolos de actuación y normativas sobre las estrategias de intervención en COVID persistente y medicina del trabajo.
3. Comprender mejor las iniciativas meso y macro existentes (guías de actuación, protocolos, directrices en salud pública, medicina del trabajo, planificación).
4. Recoger las vivencias, experiencias y opinión sobre el impacto de la COVID persistente en la vida diaria y el desempeño laboral del personal sanitario.
5. Explorar las barreras y facilitadores para facilitar este desempeño.



¿QUÉ METODOLOGÍA SE HA SEGUIDO?

Se incluyen 3 sub-estudios realizados en paralelo:



Revisión de alcance de la literatura de estudios publicados entre 2020 y 2024 (responde al objetivo 1).



Revisión narrativa de guías, protocolos de actuación incluyendo modelos asistenciales recomendados, informes técnicos y normativas a nivel nacional e internacional (responde a objetivos 2 y 3).



Estudio cualitativo con perspectiva fenomenológica y socioconstructivista (responde a objetivos 3 al 5).



Trabajo de campo del estudio cualitativo realizado entre abril y junio 2024. Técnicas aplicadas: entrevistas individuales a informantes clave y 7 grupos focales virtuales.



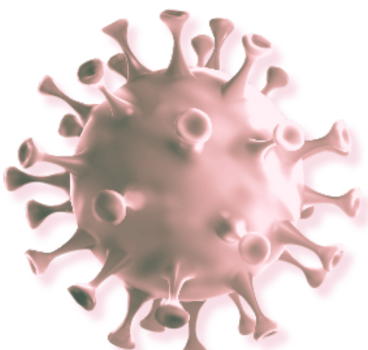
Participantes de 8 hospitales públicos (3 comunidades autónomas).



Tiene en cuenta la perspectiva de: personal sanitario afectado de COVID persistente, responsables de servicios clínicos incluyendo los de salud laboral, planificadores e investigadores referentes.



¿QUÉ INSTITUCIONES PARTICIPAN?



Proyecto Intramural **ESP23PI04** financiado por CIBERESP, liderado por el Grupo 47 (CISAL-UPF) y el Grupo 15 (AQuAS).



Universitat
Pompeu Fabra
Barcelona

CISAL
Centre d'Investigació
en Salut Laboral



Agència de Qualitat
i Avaluació Sanitàries de Catalunya



Generalitat
de Catalunya

Instituciones colaboradoras: IMIM - Hospital Mar Research Institute Barcelona, Consorci Sanitari de l'Anoia, Hospital Universitario Sant Joan Alacant, Hospital de Sant Pau i la Santa Creu, Hospital Ramón y Cajal, Hospital Universitari Vall d'Hebron, Parc Sanitari de Sant Joan de Déu, Parc Taulí Sabadell, Universidad Miguel Hernández.